

## JOB ACT

È La legge sulla Riforma del lavoro  
Del Governo Renzi

### QUALI SONO I TEMI PRINCIPALI DELLA RIFORMA DEL MERCATO DEL LAVORO?



1 2 3 4 5

JOBS ACT, modificando gli istituti contrattuali del contratto a tempo determinato, della somministrazione a termine e dell'apprendistato, ha di fatto rimodulato il concetto di flessibilità in entrata nel mercato del lavoro italiano.

### CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO & SOMMINISTRAZIONE A TEMPO DETERMINATO

Come cambia la regolamentazione del contratto a tempo determinato e della somministrazione dopo l'entrata in vigore dei primi provvedimenti del Jobs Act.

#### 1. CAUSALE

##### TEMPO DETERMINATO

###### ORA

È prevista la acausalità totale.

###### PRIMA

Per il primo contratto, che non poteva durare più di 12 mesi, era prevista la acausalità.

Per i contratti successivi era prevista la causale obbligatoria.

###### SOMMINISTRAZIONE

###### ORA

È prevista la acausalità totale.

###### PRIMA

Era prevista la causale.

#### 2. PROROGHE, STOP & GO

##### TEMPO DETERMINATO

###### ORA

- Sono ammesse fino a un massimo di **5 volte**, nell'arco dei complessivi **36 mesi**, indipendentemente dal numero dei rinnovi, a condizione che si riferiscono alla stessa attività lavorativa per la quale il contratto è stato stipulato a tempo determinato.

- Stop & go:** presente. Rimane invariato rispetto alla precedente normativa.

###### PRIMA

- La proroga del contratto era ammessa una sola volta nell'arco di 36 mesi.

- Stop & go:** l'intervallo di tempo tra un contratto e l'altro doveva essere di:
  - a) 10 giorni** se il contratto iniziale era inferiore ai 6 mesi
  - b) 20 giorni** se il contratto iniziale superava i 6 mesi

###### SOMMINISTRAZIONE

###### ORA

- Sono ammesse 6 proroghe per singolo contratto. Durata massima del contratto - proroghe comprese - 36 mesi.
- I contratti di somministrazione possono essere riaffidati un numero indefinito di volte.**

- Stop & go:** non è previsto.

### CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

Come cambia la regolamentazione del contratto di apprendistato professionalizzante dopo l'entrata in vigore dei primi provvedimenti del Jobs Act.

#### 1. STABILIZZAZIONE

##### APPRENDISTATO

###### ORA

È ancora previsto l'obbligo della forma scritta, se pur semplificata.

###### PRIMA

Era previsto l'obbligo della forma scritta.

###### ORA

Alle imprese che superano i 50 dipendenti si applicherà la quota del 20% di stabilizzazione di apprendisti (quale condizione per assumerne di nuovi). Salvo diversa indicazione del CCNL.

###### PRIMA

Era del 50% la quota di stabilizzazione prevista per inserire nuovi apprendisti (percentuale ridotta al 30% per i primi 3 anni di attuazione della legge).

#### 2. PIANO FORMATIVO

##### APPRENDISTATO

###### ORA

È ancora previsto l'obbligo della forma scritta.

###### PRIMA

Era previsto l'obbligo della forma scritta.

#### 3. FORMAZIONE PUBBLICA

##### APPRENDISTATO

###### ORA

Ora anche le imprese e loro associazioni potranno svolgere la formazione pubblica (nel rispetto delle linee guida adottate dalle regioni nel febbraio scorso). Per le regioni vige adesso l'obbligo di comunicare le modalità di svolgimento dell'offerta formativa entro 45 giorni dall'instaurazione del rapporto di lavoro con l'apprendista.

###### PRIMA

Era disciplinata dalla regolamentazione regionale.